

COMUNE DI FONTAINEMORE
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale N. **20**

Oggetto :

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2014/2016, ESERCIZIO 2014.

L'anno **duemilaquattordici** addì **sedici** del mese di **aprile** alle ore quattordici e minuti zero nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
GIROD SPERANZA - Sindaco	Sì
VACHER AURELIO - Vice Sindaco	Sì
GIROD MARIA TERESA - Assessore	Sì
PESSION RICCARDO - Assessore	No
VALLOMY CARLO - Assessore	Sì
GIROD GIOVANNI - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Assiste alla adunanza il Segretario Dell'ente BIELER CINZIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor GIROD SPERANZA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta comunale

Premesso che:

- ⇒ il d.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’articolo 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performances, con l’esplicito scopo di: *“migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.”*
- ⇒ l’articolo 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ciclo di gestione della performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- ⇒ l’articolo 10 del d. lgs.150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- ⇒ la Regione autonoma Valle d’Aosta, nell’esercizio della sua competenza legislativa primaria in materia, ha recepito i principi del d.lgs. 150/2009 attraverso la Legge regionale 23 luglio 2010 n. 22 che al capo IV rubrica *“Trasparenza e valutazione della performance”*;
- ⇒ la disciplina della legge 22/2010 si innesta nella realtà valdostana in un sistema di programmazione strategica e gestionale, di rendicontazione e benchmark, introdotti dalla Legge regionale 16 dicembre 1997, n. 40 *“Norme in materia di contabilità degli enti locali”* e dal Regolamento regionale 3 febbraio 1999 n. 1 *“Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali”*.
- ⇒ tali strumenti (Relazione previsionale e programmatica, Peg a preventivo, Peg a consuntivo, Benchmark), hanno trovato, con l’ausilio del Dipartimento enti locali della Regione Valle d’Aosta, ampia sperimentazione presso gli enti locali, diffondendo una cultura di programmazione per obiettivi e indicatori, che ben si raccorda con la rappresentazione della performance.

Considerato che:

- ⇒ l’ente, con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 10.07.2013 ha approvato il piano della performance per il triennio 2013 – 2015. È tuttavia necessario apportare delle integrazioni, essendo stata modificata la disciplina di valutazione del personale;
- ⇒ l’Amministrazione intende quindi procedere all’approvazione del Piano delle Performance per il triennio 2014 - 2016, finalizzato alla valutazione della produttività del personale dipendente, che manterrà una valenza triennale salvo modifiche;
- ⇒ in attuazione del d.lgs. 150/2009, con deliberazione n. 112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli Enti Locali;
- ⇒ la CIVIT con deliberazione n. 6/2013 ha stabilito le linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013;
- ⇒ il Ciclo delle performance del Comune di Fontainemore è coincidente - per la prassi amministrativa adottata nell’organizzazione e per la strategia programmatica consolidata negli anni - al ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e

valutazione, già in atto attraverso gli strumenti di programmazione e valutazione previsti dalla vigente normativa in materia, nonché nel testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, nel testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta sottoscritto in data 05.10.2011, nel verbale di concertazione in data 9 aprile 2013 sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, nel testo concordato in data 5 giugno 2013, per la definizione del contratto di settore degli enti locali della Valle d'Aosta per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in applicazione dell'articolo 7 del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del 13.12.2010, nel modello del sistema di valutazione del personale degli enti locali della Valle d'Aosta, approvato dal Comitato esecutivo del CPEL, che dovranno essere integrati in termini di indicatori di qualità e di trasparenza al cittadino.

Dato atto che il Comune di Fontainemore ha già approvato i documenti strategico-contabili e in particolare con deliberazione del consiglio comunale n. 10 del 03.04.2013 il bilancio di previsionale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2014 – 2016. Il piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 23.04.2014, sarà oggetto di variazione, dopo la definizione del piano della performance per il triennio 2014 – 2016 in merito agli obiettivi specifici assegnati ai dipendenti.

Richiamati:

- ♦ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 12 del 23.01.2003 e s.m.i.;
- ♦ il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ♦ il decreto legislativo 150/2009, la legge regionale 22/2010, le deliberazioni CIVIT 112/2010 e n. 6/2013, i contratti collettivi e la normativa in materia vigenti;
- ♦ il decreto del Sindaco n. 5 del 03.10.2011 di nomina dei responsabili dei servizi e degli uffici.

Visto ed esaminato il piano delle performance debitamente predisposto e ritenuto sussistere i presupposti di fatto e di diritto per procedere all'approvazione.

Atteso che sulla presente di deliberazione:

- il Segretario, responsabile del servizio finanziario, ha dichiarato l'ininfluenza del parere di regolarità contabile, ex articolo 16 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e articolo 4 comma 3 punto b3 del regolamento comunale di contabilità;
- il Segretario ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 9, lettera d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "*Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta*" e dell'articolo 49bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 "*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*".

Con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

- 1. Approvare**, per le motivazioni di fatto e di diritto in premessa indicate che qui si intendono espressamente richiamate e approvate, il piano della performance a valere per il triennio 2014 – 2016, in copia allegato al presente atto per farne parte integrante.
- 2. Di** pubblicare la presente deliberazione all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 52 bis, comma 1, della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i.

Letto, firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to GIROD SPERANZA

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to BIELER CINZIA

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio il giorno 25/06/2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 bis della legge regionale 07 dicembre 1998 n. 54.

Fontainemore, li 25/06/2014

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to BIELER CINZIA

=====

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Fontainemore, li 25/06/2014

IL SEGRETARIO DELL'ENTE

=====

DIVENUTA ESECUTIVA

In data 25/06/2014 ai sensi dell'art. 52 ter, della legge regionale 07 dicembre 1998 n. 54.

Fontainemore, li 25/06/2014

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to BIELER CINZIA

=====